

Code of Conduct für Geschäftspartner der ELL Group

Einleitung

Nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln sieht ELL als wichtige Grundlage für eine Zusammenarbeit und für ihre Geschäftsbeziehungen und will dafür auch Verantwortung übernehmen. Um dieser Verantwortung gerecht werden zu können, handelt ELL in voller Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorschriften und ethischen Standards sowie allgemeinen Prinzipien, an denen ELL ihr wirtschaftliches Handeln ausrichtet (Code of Conduct der ELL Group).

Geltungsbereich

Die ELL Group (auch „ELL“) erwartet von ihren Geschäftspartnern und deren Mitarbeitern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner („Code“) festgelegten Grundsätze in allen Geschäftsbereichen einhalten, den Code innerhalb ihrer Organisation angemessen kommunizieren und damit die Einhaltung des Codes sicherstellen.

Verantwortung

Die Leitung und Überwachung des Codes liegen in der Verantwortung des CEO der ELL Group, der die laufende Umsetzung des Codes an den Compliance Officer delegiert hat, der wiederum die Kommunikation mit allen interessierten Parteien an den Nachhaltigkeitsmanager der Gruppe delegiert hat. Der Compliance Officer berichtet dem CEO regelmäßig über die Maßnahmen und die Umsetzung des Codes.

Überarbeitungszyklus

Die Richtlinie wird regelmäßig vom Compliance Officer aktualisiert. Die Änderungen werden allen interessierten Parteien vom Nachhaltigkeitsmanager der Gruppe mitgeteilt. Bei Fragen zur Richtlinie wenden Sie sich bitte an den Compliance-Beauftragten.

Gesellschaftliche Verantwortung

ELL weiß, dass unternehmerischer Erfolg nur mit gesunden und respektvoll behandelten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich ist und die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung ein wesentlicher Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg darstellt. Daher erwartet ELL von ihren Geschäftspartnern, dass sie nach den folgenden Grundsätzen handeln:

Menschenrechte	Bei allen Tätigkeiten halten ELLs Geschäftspartner die international anerkannten Menschen- und Grundrechte gemäß den im UN Global Compact festgehaltenen Grundsätzen ein.
Kinderarbeit	ELLs Geschäftspartner verurteilen jede Art von Kinderarbeit und halten die lokalen Rechtsvorschriften bezüglich der festgelegten Altersgrenze ein. Sie folgen dabei den Empfehlungen der Konventionen der ILO „International Labour Organization“ (ILO 138 und 182). Diese Altersgrenze sollte keinesfalls unter 15 Jahren und nicht unter dem Alter liegen, bei dem die allgemeine Schulpflicht endet.
Zwangsarbeit	Jede Beschäftigung ist freiwillig und damit jede Form von Zwangsarbeit verboten. ELLs Geschäftspartner setzen bei ihrer Geschäftstätigkeit keinerlei Form von physischer, psychischer, verbaler und sexueller

Drohung, Belästigung oder Missbrauch sowie den Einsatz von körperlicher Bestrafung und Zwangsarbeit ein (ILO 29 und 105).

Arbeitsbedingungen (Arbeitszeiten und Entlohnung)

ELLs Geschäftspartner sorgen für faire und gerechte Arbeitsbedingungen und halten alle anwendbaren Gesetze und Branchenstandards über Arbeitszeiten und Entlohnung ein. Sie gewähren eine angemessene Entlohnung, die niemals unter dem gesetzlichen Mindestlohn liegt, in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen und Branchenstandards.

Meinungs- und Versammlungsfreiheit

ELLs Geschäftspartner gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit sowie auf freie Meinungsäußerung. Sie erkennen das Recht auf Versammlungsfreiheit sowie zur Bildung von Interessensgruppen ihrer Arbeitnehmer an. Ebenso respektieren Sie das Recht der Arbeitnehmer auf gewerkschaftliche Organisation. Dies gilt für alle ihre Gesellschaften und Niederlassungen (ILO 87 und 98).

Chancengleichheit & Diversität

ELLs Geschäftspartner setzen sich für Vielfalt in ihrem Unternehmen ein, gewähren gleiche Rechte und Chancen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und dulden keine Diskriminierung oder Belästigung von Personen, insbesondere nicht aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, einer Behinderung sowie aufgrund von politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung (ILO 100 und 111).

Gesundheit und Sicherheit

Sicherheit und Gesundheit von Menschen hat für ELL oberste Priorität. ELL erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie alle Gesetze und Standards zum Arbeits- und Gesundheitsschutz einhalten, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten und durch entsprechende Vorkehrungen und Schulungen die Sicherheit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern.

ELLs Geschäftspartner sollen sicherstellen, dass auch ihre Lieferanten und Unterlieferanten geeignete Maßnahmen ergreifen, um Arbeitsunfälle, Verletzungen und Gesundheitsrisiken zu vermeiden. Dies beinhaltet die Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorschriften und die Umsetzung bewährter Sicherheitspraktiken durch alle Lieferanten und Unterlieferanten von ELLs Geschäftspartnern.

Ökologische Verantwortung

Mit ihrer Flottenstrategie, ausschließlich elektrische (bzw. e-Hybrid-)Lokomotiven anzubieten, hat sich ELL von Anfang an der Nachhaltigkeit verschrieben. Seit ihrer Gründung als Lokomotiven-Leasinggesellschaft hat ELL einen wesentlichen Beitrag zur Verlagerung des Verkehrs auf die Schiene und damit zur Reduktion von Treibhausmissionen geleistet. Dadurch werden durch die Geschäftstätigkeit des Unternehmens deutlich mehr Treibhausgase eingespart, als durch seinen Betrieb verursacht werden.

Dennoch sieht es ELL als ihre Pflicht an, Umweltverbesserungen zu fördern, auf die sie Einfluss nehmen kann – insbesondere die Reduzierung und Minimierung von Treibhausgasemissionen und Wasserverbrauch sowie die Verbesserung und Optimierung der Energie- und Ressourceneffizienz, des Abfallmanagements und der Luftqualität.

ELL erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie die für sie geltenden Gesetze und Vorschriften sowie international anerkannte Standards für den Umweltschutz einhalten.

Ressourcenverbrauch und Vermeidung von Umweltbelastungen

ELL ermutigt seine Geschäftspartner, proaktive Maßnahmen zur Verringerung von Umweltschäden zu ergreifen und die Nachhaltigkeit ihrer Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu verbessern. ELL erwartet, dass ihre Geschäftspartner:

- ▶ den Verbrauch natürlicher Ressourcen (insbesondere Energie und Wasser) optimieren,
- ▶ die Erzeugung von Treibhausgasen, Abfall und Abwasser minimieren,
- ▶ schädliche Bodenveränderungen, Wasserverschmutzung, Luftverschmutzung und, schädliche Lärmemissionen vermeiden,
- ▶ Biodiversität fördern,
- ▶ Aktivitäten und Maßnahmen, die den oben genannten Zielen dienen, unterstützen.

Ethik und Geschäftsverhalten

Für einen nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg setzt ELL auf faire, transparente und langfristige Beziehungen zu ihren Geschäftspartnern. ELL toleriert keinerlei Form von Korruption oder andere unlautere Geschäftspraktiken.

Freier Wettbewerb	ELLs Geschäftspartner verpflichten sich zu fairem und freiem Wettbewerb und zur Einhaltung der geltenden Kartellgesetze. Sie beteiligen sich nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen und nutzen eventuell vorhandene marktbeherrschende Stellungen nicht aus.
Korruption	ELLs Geschäftspartner dulden keinerlei Form von Korruption, Wirtschaftskriminalität oder unlauteren Geschäftspraktiken durch ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Lieferkette.
Interessenskonflikte	ELLs Geschäftspartner vermeiden Interessenskonflikte, die zu unlauterem Geschäftsgebaren führen können sowie Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen können.
Politik und Lobbying	Gesetzeswidrige Zuwendungen jeglicher Art an staatliche Organe und deren Vertreter, öffentliche Amtsträger und an Kandidaten für politische Ämter sowie für Lobbyisten sind grundsätzlich untersagt.
Geldwäsche	ELLs Geschäftspartner setzen alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu unterbinden und beteiligen sich nicht an Transaktionen, die der Verschleierung von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Datenschutz	ELLS Geschäftspartner halten die anwendbaren Gesetze zum Schutz von personenbezogenen Daten ein.
Vertrauliche Informationen	ELLS Geschäftspartner gehen vertrauensvoll mit geschäftlicher Korrespondenz um und treffen entsprechende Vorkehrungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.
Ethischer Einsatz künstlicher Intelligenz	ELL erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie künstliche Intelligenz verantwortungsbewusst und ethisch einsetzen. Der Einsatz von KI muss den geltenden Gesetzen entsprechen und die Datenschutz- und Vertraulichkeitsverpflichtungen einhalten.

Einhaltung des Codes

ELLS Geschäftspartner tragen dafür Sorge, dass dieser Code im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit eingehalten wird. Sie verpflichten sich, Verstöße gegen diesen Code, die die Geschäftsbeziehung mit ELL direkt oder indirekt berühren, zu melden.

Hinweise an ELL	ELL ermutigt ihre Geschäftspartner, Verstöße gegen den Code, die im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit ELL aufgetreten sind oder die Auswirkungen auf ihre Geschäftstätigkeit haben, dort zu melden.
-----------------	---

Alle Meldungen werden gründlich untersucht und gegebenenfalls die erforderlichen Konsequenzen gezogen. Dabei duldet ELL keine Handlungen, die gegen Menschen gerichtet sind, die solche Verstöße melden.

Hinweisgeberschutzsystem	ELL hat ein anonymes Hinweisgeberschutzsystem eingerichtet. Dieses bietet die Möglichkeit, Beobachtungen anonym und vertraulich zu melden über die Plattform für Whistleblower (Kontakt - ELL Group). ELL geht jedem Verdacht auf Verstoß gegen den Code nach.
--------------------------	--

Konsequenzen	Bei geringfügigen Verstößen wird ELL den Geschäftspartner auffordern, innerhalb einer angemessenen Frist geeignete Abhilfemaßnahmen umzusetzen. Bei schweren Verstößen gegen den Code (insbesondere bei Straftaten) behält sich ELL entsprechende Sanktionen gegen den Geschäftspartner vor (bis hin zur sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung sowie zur Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen).
--------------	--

Der Code steht allen Geschäftspartnern elektronisch auf der Homepage in der jeweils aktuell gültigen Fassung zur Verfügung und kann unter [ELL Group](#) aufgerufen werden. Lokal gespeicherte Dokumente und Ausdrucke könnten veraltet sein.